

Retningslinjer for Etik og Adfærd

WorldSkills International

Generelle informationer og påvirkning

Omfang

WorldSkills fremviser værdien af færdigheder og medvirker til anerkendelsen af dygtige fagfolk over hele verden. Færdigheder er fundamentet for det moderne liv. Alt, fra de hjem vi lever i til de samfund, vi skaber, er resultatet af dygtige fagfolk. Disse dygtige fagfolk og de uddannelsessystemer, de repræsenterer, er drivkraften bag vellykkede karrierer, virksomheder, velfungerende brancher og økonomier.

I en global økonomi er en sådan succes afledt af en social og økonomisk bæredygtig udvikling. WorldSkills bidrager til seks fokusområder bestående af Forskning, Fremme af Færdigheder, Karriereopbygning, Uddannelse og Praktik, Internationalt Samarbejde og Udvikling, samt fagkonkurrencer.

WorldSkills anerkender og holder fast ved det særlige ansvar, som medlemmer, funktionærer, embedsmænd og samarbejdspartnere forpligter sig til ved at fungere som rollemodeller for de studerende og unge fagfolk, som vi påvirker. Disse kommer med mange forskellige kulturelle, sociale og økonomiske baggrunde. Når man bliver medlem, partner eller indgår et samarbejde med WorldSkills, forventes alle personer og organisationer at opfylde og udøve de levende værdier og politikker, der kollektivt omtales som WorldSkills' etiske adfærdskodeks.

- Det etiske kodeks beskriver WorldSkills' værdier og etiske grundlag.
- Adfærdskodekset beskriver, hvordan etisk adfærd fremmes og implementeres i organisationens daglige arbejde.
- Dette adfærdskodeks gælder for alle WorldSkills' aktiviteter, herunder intern og ekstern kontakt med kolleger, medlemmer og interessenter og beskriver minimumsstandarder for adfærd, som WorldSkills forventer af enhver person, der repræsenterer WorldSkills eller WorldSkills-brandet, eller synes at repræsentere WorldSkills ved tilknytning af enhver form.
- WorldSkills arbejder på seks hovedområder, som hver især har specifikke handlingsplaner og tidsrammer.

Påvirkning

Når der oprettes nye dokumenter, politikker, procedurer eller regler, herunder Konkurrenceregler, skal udviklere henvise til dette kodeks for etik og adfærd for at sikre filosofisk og operationel overensstemmelse med alle standarderne heri.

Vision

At forbedre verden med færdighedernes kraft.

Mission

At øge kendskabet til og anerkendelsen af dygtige mennesker og vise, hvor vigtige færdigheder er for at opnå økonomisk vækst og personlig succes.

Placering

Det globale center for ekspertise og udvikling.

Etiske Retningslinjer

WorldSkills' værdier, etiske fundament, og for hvem det er relevant.

Værdier og etisk fundament

Kerne værdierne i WorldSkills er ekspertise, mangfoldighed, retfærdighed, innovation, integritet, partnerskab og gennemsigtighed.

Med over 65 års erfaring har WorldSkills gennem sin kerneforretning af konkurrencer fremmet ekspertise gennem en værdidrevet præstationskultur for at fremme kompetenceudvikling og høje standarder for performance som mål for alle medlemmer af samfundet. Følgelig er sådanne standarder nu minimumsforventninger til alle personer, der støtter eller repræsenterer WorldSkills' mærke og identitet.

Omfang

Dette kodeks gælder for alle WorldSkills' aktiviteter, herunder intern og ekstern kontakt med kolleger, medlemmer og interessenter og beskriver minimumsstandarder for adfærd, der forventes af WorldSkills for enhver, der repræsenterer WorldSkills eller WorldSkills-brandet eller lader til at repræsentere WorldSkills ved tilknytning af enhver form. Generelt betyder dette enhver person, der kan være officielt godkendt til at deltage i en WorldSkills generalforsamling eller konkurrence og omfatter, men er ikke begrænset til, bestyrelsen, delegerede medlemmer, officielle observatører, observatører, sponsorer og repræsentanter for partnere, repræsentanter for WorldSkills Champions Trust, eksperter, teamledere, tolke, trænere, deltagere, sponsorer, samarbejdspartnere, frivillige, sekretariatet og det udvidede sekretariat, organisatorer af konkurrencer, medlemmer af udbudsdelegationer og forvaltere af WorldSkills Foundation.

Forpligtelse over for menneskerettighederne

WorldSkills forventer, at dets medlemmer og samarbejdspartnere overholder den adfærd, der beskrives i det følgende:

- FN's menneskerettighedserklæring
www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/
- Den internationale konvention om borgerlige og politiske rettigheder
www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CCPR.aspx
- Den internationale konvention om økonomiske, sociale og kulturelle rettigheder
www.ohchr.org/EN/ProfessionalInterest/Pages/CESCR.aspx
- ILO-erklæringen om grundlæggende principper og rettigheder på arbejdspladsen
www.ilo.org/declaration/thedeclaration/lang--en/
- FNs 2030 dagsorden for bæredygtige udviklingsmål
<http://undocs.org/A/RES/70/1>
- UN Women HeForShe-kampagnen
www.heforshe.org/

Miljø

Et bæredygtigt og sundt miljø er afgørende for alt menneskeliv. WorldSkills forpligter sig til at reducere miljøbelastningen i hele af vores adfærd og alle vores aktiviteter og vil integrere miljøværdier i vores processer og forhold, når vi arbejder på de seks fokusområder med medlemmer og samarbejdspartnere.

Medlem af det globale fællesskab

WorldSkills erkender at være medlem af et globalt samfund under udvikling og accepterer sit ansvar med omhu og forudseenhed men anerkender, at WorldSkills kun kan være ansvarlig for områder, hvor de har total kontrol. WorldSkills vil bestræbe sig på at knytte bånd til og at samarbejde med andre organisationer med lignende værdier og høje standarder og vil bestræbe sig på at påvirke andre på alle områder, hvor de opererer.

Adfærdskodeks

Hvordan vi vil fremme og implementere etisk adfærd i organisationens daglige arbejde.

Introduktion

Dette adfærdskodeks indeholder faste beskrivelser af etisk adfærd for vores globale færd under hensyntagen til den kulturelle, sociale og økonomiske mangfoldighed i WorldSkills-fælleskabet.

Omfang

Dette kodeks gælder for alle personer, der repræsenterer WorldSkills eller WorldSkills-brandet eller synes at repræsentere WorldSkills ved tilknytning i enhver form. Det fungerer som en vejledning til bestyrelsen, sekretariatet, medlemsrepræsentanter og personale i deres daglige arbejde, interaktioner og beslutningstagning.

Alle personer, der repræsenterer brandet og bevægelsen, er forpligtede til at opretholde de højeste standarder for integritet og ansvarlighed samt at handle i overensstemmelse med de grundlæggende værdier og etiske principper for WorldSkills og at fremme og tale for disse værdier og principper. Medlemmer og deres repræsentanter skal være opmærksomme på, at de har en særlig rolle at spille for at fremme bevægelsen og dens idealer for alle interessenter.

Værdien i kodekset for WorldSkills-bevægelsen ligger i dens evne til at skabe og styre et fremmende miljø, hvor der kan udvikles en kultur med integritet, gennemsigtighed, retfærdighed, partnerskab og innovation.

Organisationens etiske principper

Som medlemskabsorganisation vil vi arbejde sammen med alle enkeltpersoner, lande og regioner med både erhvervs- og non-profit selskaber og organisationer og med regeringer og internationale organer, der kun er underlagt de politikker og prioriteter, som vores styrende organer har fastsat. Yderligere:

- Vi forpligter os til at være åbne, ærlige og ansvarlige i vores relationer med alle, vi arbejder med og med hinanden.
- Vi udfører vores opgaver ærligt, trofast og effektivt og respekterer vores medlemmer og vores kollegers menneskelige, faglige og privatlivsret.
- Vi vil være politisk upartiske og ikke-sekteriske i vores arbejde.
- Vi vil løse konflikter på en gennemsigtig og konstruktiv måde under overholdelse af de berørte personers menneskelige, faglige og privatlivsrettigheder og kun afsløre detaljer, hvor det er i den globale bevægelses interesse.
- Vi tolererer ikke chikane eller seksuel chikane i nogen af vores aktiviteter.
- Vi accepterer kun finansiering, der ikke kompromitterer vores evne til at løse problemer frit, grundigt, objektivt og i brandets bedste interesse.
- Vi tolererer ikke bestikkelse eller korrupsion i nogen form. Vi vil fremme en værdidrevet præstationskultur for at dyrke og opretholde en arv af tillid til alle dem, som vi interagerer med.
- Vi vil aktivt rådføre os med medlemmer, som direkte påvirkes af udviklingen og gennemførelsen af ny politik.
- Vi vil opretholde de højeste standarder for integritet, når vi forpligter os til at levere et program eller en service.

Praktiske retningslinjer

Grundlæggende standarder for adfærd

WorldSkills erkender, at folk i forskellige roller ofte opfører sig anderledes. Følgende beskrivelser er de grundlæggende standarder for adfærd, der vil blive udvist af medlemmer af bestyrelsen, medlemmer af sekretariatet og akkrediteret personale som rollemodeller. Disse retningslinjer kan tilpasses af alle andre personer, der repræsenterer WorldSkills eller WorldSkills-brandet i deres WorldSkills rolle og omstændigheder og fungere som vejledning for deres egen adfærd i lignende situationer. Medlemmer, interessenter og partnere opfordres til at anvende disse retningslinjer på deres egne forhold.

Bestyrelse og den administrerende direktør

Bestyrelsesmedlemmerne og den administrerende direktør tilslutter sig de syv principper for det offentlige liv, som de blev defineret af Udvalget for Standarder i Den Offentlige Forvaltning¹. Sproget er blevet tilpasset til WorldSkills' formål og er, som følger:

1. Uselvished

Bestyrelsesmedlemmer og den administrerende direktører vil til enhver tid kun handle i WorldSkills-brandets interesse og ikke gøre noget for at opnå økonomiske eller andre fordele for sig selv, sin familie eller sine venner.

2. Integritet

Bestyrelsesmedlemmer og den administrerende direktør vil ikke placere sig under nogen økonomisk eller anden forpligtelse til eksterne personer eller organisationer, der måtte søge at påvirke dem i udførelsen af deres officielle opgaver.

3. Objektivitet

Bestyrelsesmedlemmer og den administrerende direktør vil træffe valg baseret på fortjeneste ved udførelse af WorldSkills-forretningen, herunder udnævnelser, tildeling af kontrakter og anbefaling af enkeltpersoner til belønninger og fordele.

4. Ansvarlighed

Bestyrelsesmedlemmer og den administrerende direktør er ansvarlige for deres beslutninger og handlinger over for medlemmer og interessenter og vil underlægge sig enhver undersøgelse, som er passende for deres embede.

5. Åbenhed

Bestyrelsesmedlemmer og den administrerende direktør vil være så åbne som muligt om alle de beslutninger og handlinger, de træffer. Årsager til beslutninger vil normalt blive offentliggjort, medmindre personers, medlemmers eller interessenters integritet eller privatliv kan blive kompromitteret.

6. Ærlighed

Bestyrelsesmedlemmer og den administrerende direktør vil bekendtgøre eventuelle private interesser vedrørende deres WorldSkills-opgaver og vil tage skridt til at løse eventuelle efterfølgende konflikter på en måde, der beskytter WorldSkills-brandet.

7. Lederskab

Bestyrelsesmedlemmer og den administrerende direktør vil fremme og støtte disse principper via lederskab og eksempel.

Sekretariatet

- Sekretariatsmedlemmer behandler hinanden og dem, de arbejder sammen med, respektfuldt og med hensyn. De tager hensyn til WorldSkills' diversitet, herunder forskelle i kulturel baggrund, køn, region, religion, handicap, familiestatus og seksuel orientering.
- Sekretariatsmedlemmer vil kommunikere og konsultere hinanden åbent og kollektivt og på en måde, der hjælper dem med at opfylde deres pligter og ansvar trofast og effektivt.

¹ Kendt som Nolan Principperne www.gov.uk/government/publications/the-7-principles-of-public-life

- Sekretariatsmedlemmer respekterer deres kollegaers privatliv, når de beskæftiger sig med personlige oplysninger.
- WorldSkills forpligter sig til at sikre passende høring af ethvert sekretariatsmedlem, inden der træffes en beslutning, der kan påvirke dette sekretariatsmedlem.

Godkendt personale

WorldSkills anerkender, at personer, der er udnævnt til WorldSkills poster, vælges af medlemslandet primært for deres nationale ansvar og holdpræstationer i en WorldSkills-konkurrence. Disse personer skal dog også opfylde krav fra WorldSkills ved at sikre, at forberedelse og levering af fagkonkurrencer udføres i henhold til konkurrencereglerne og etik- og adfærdskodekset, som omfatter en forpligtelse til ærlighed, integritet og pleje af alle konkurrenter og deres medarrangerede personale – som symboliseret af edene.

Enhver udnævnt eller godkendt person, der på nogen måde forsøger at påvirke eller udnytte udfaldet i en konkurrence ved overtrædelse af etik- og adfærdskodekset eller reglerne, giver ikke blot sig selv et dårligt ry, men også deres team, deres land/region, samt WorldSkills. Konsekvenserne af en sådan adfærd kan derfor have alvorlige konsekvenser for deres deltagelse og medlemslandets deltagelse både nu og i fremtiden. (Se konsekvenser, sanktioner og straf).

Andre adfærdslementer

Overensstemmelse med lovgivningen

WorldSkills vil overholde de gældende love og bestemmelser, uanset hvor de har sine aktiviteter og sikre, at personalet har passende uddannelse for at minimere potentiel retslig risiko.

Forretningsintegritet

WorldSkills stræber efter at være en god samfundsborger og at opfylde sine forpligtelser over for de samfund og fællesskaber, hvori de opererer.

Økonomisk uafhængighed

WorldSkills vil ikke acceptere midler, der kan skade organisationens uafhængighed eller omdømme for at forfølge sin mission. Derfor vil WorldSkills:

- kun acceptere ressourcer fra donorer, der deler WorldSkills mål og værdier
- søge en afbalanceret fordeling mellem ressourcer opnået fra den offentlige sektor, den private sektor, fonde og velgørenhedsorganisationer samt bidrag fra enkeltpersoner
- søge en lang række donorer i nogle af de førnævnte kategorier og
- ikke acceptere ressourcer ydet under betingelse af eller struktureret sådan, at WorldSkills afstår fra uafhængige handlinger, forfølger aktiviteter, der er uforenelige med dets mission eller afholder sig fra at forfølge aktiviteter i overensstemmelse med dets mission.

Gæstfrihed, gaver, kulturel integritet, og anti-korruption

- WorldSkills erkender, at udtrykkene værtsskab og gæstfrihed betyder forskellige ting og bruges forskelligt i mange kulturer. Når der arrangeres en begivenhed, der omfatter receptioner og måltider, overholder WorldSkills værtens kultur, men opfordrer til planlægning med økonomisk forsigtighed og beskedenhed.
- WorldSkills anerkender og bifalder ekspertise inden for udøvende kunstarter, da det afspejler den fremragende kvalitet, vi tilslutter os i vores egne arrangementer og indsatsen i den præstation stemmer overens med den arbejdskultur, som vi stræber efter at dyrke. Vi fremmer planlægningen af sådanne opvisninger, der fremhæver talenterne og deres bedrifter snarere end overdådig eller ekstravagant behandling af publikum.
- På samme måde anerkender WorldSkills, at i mange medlemmers kulturer er gaver og modtagelse af gaver et vigtigt aspekt ved etablering af relationer og at vise respekt for den anden part.

- Følgeligt vil WorldSkills tillade denne praksis, forudsat at gaveudvekslingerne finder sted som en personlig udveksling mellem individer og er både beskeden af natur og afspejler giverens kultur, f.eks. udveksling af symboler på fagligt venskab mellem eksperter i et værksted.
- Masseudleveringen af gaver til store grupper eller mødedeltagere bliver stærkt frarådet.
- Udbud af dyre gaver, overdådig forplejning, måltider, rejsekuponer eller løfter eller indkvartering, der er udformet som, eller må opfattes som forsøg på at opnå fordele eller påvirke beslutningstagning, er udtrykkeligt forbudt under alle omstændigheder.
- WorldSkills kræver integritet og retfærdig praksis i alle aspekter af sine egne aktiviteter gennem overholdelse af alle elementer i dette kodeks for etik og adfærd og forventer de samme standarder af dem, som vi har relationer til.
- WorldSkills tolererer ikke korrupsion og forbyder bestikkelse af enhver form, uanset om den er faktisk eller opfattet.

Risikostyring og databeskyttelse

- WorldSkills vil implementere risikostyringsstrategier for alle områder af aktiviteter og implementere procedurer til beskyttelse og opretholdelse af brandintegritet og omdømme.
- WorldSkills vil etablere sine egne standarder for dataintegritet og overholde de relevante principper for databeskyttelse i hvert land, hvor WorldSkills udøver aktiviteter.

Konsekvenser, sanktioner, og straf

En bevidst, overlagt eller åbenlys krænkelse af de adfærdskrav til en WorldSkills-repræsentant, der er angivet heri, kan være underlagt en række sanktioner eller straffe.

Bestyrelsen er enten direkte eller gennem sit personale bemyndiget til at bestemme:

- sanktion eller straf, der skal anvendes
- den faktiske dato eller datoer for sanktionen eller straffen, og
- varigheden af sanktionen eller straffen.

I alle tilfælde vil embedsmænd afgøre domme på grundlag af "ubestridelige beviser" og vil være styret af disse etiske principper og principperne for naturlig retfærdighed og altid bestræbe sig på at afbalancere kollektivt ansvar med individuel retfærdighed.

Der er mange og forskellige former for sanktioner eller straffe, der kan anvendes i en given situation. Området kan omfatte, men er ikke begrænset til:

- en mundtlig eller skriftlig reprimande
- suspension af deltagelse i en konkurrence, begivenhed eller generalforsamling
- udelukkelse fra en konkurrence, begivenhed eller generalforsamling
- økonomisk straf for et medlem
- tilbagesøgning af alle eller udvalgte medlemsrettigheder
- fjernelse fra en udbudsproces, eller
- i ekstreme tilfælde en henstilling til generalforsamlingen om udvisning af et medlem (Reference: Konstitutionen 4.6).

Bestyrelsen kan oprette og uddelegere sin myndighed til sanktioner eller straffe til et etisk udvalg eller tilsvarende udpeget udvalg og bestemme omfanget af udvalgets myndighed sammen med dets beføjelse til at anbefale.

Nuværende domsmyndighed

(Påståede) overtrædelser af reglerne i forbindelse med fagkonkurrencer behandles i konkurrenceudvalget.

(Påståede) overtrædelser af retningslinjerne for etik og adfærd i konkurrencen vedrørende fagkonkurrencer, der ikke er omfattet af reglerne, behandles af et høringsudvalg.

(Påståede) overtrædelser af retningslinjerne for etik og adfærd (herunder ved konkurrencen, men ikke relateret til fagkonkurrencer) behandles af bestyrelsen og/eller et etisk udvalg.

Ændringer

Dette dokument vil blive gennemgået af bestyrelsen forud for hver generalforsamling for at sikre gyldighed og relevans. Anbefalede ændringer vil blive forelagt for generalforsamlingen til stadfæstelse.